ESTATUTS SOCIALS

Capítol I. Denominació i personalitat

Article 1. Denominació.

La Fundació es denomina Fundació Privada SALUT MENTAL CATALUNYA i és una entitat sense afany de lucre i d'interès general, que es regirà per la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, i per les altres normes legals i reglamentàries que siguin aplicables, i, d'una manera especial, per allò previst en aquests estatuts.

El fundador és la Federació Catalana d'Associacions de Familiars de Malalts Mentals, en l'actualitat denominada Federació SALUT MENTAL CATALUNYA, entitat sense ànim de lucre que té com a objectiu primordial la millora de la qualitat de vida de les persones amb trastorn mental i els seus familiars.

Article 2. Personalitat.

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat jurídica d'obrar des que queda constituïda legalment, sense altres limitacions que les que imposin expressament les lleis o aquests estatuts.

Capítol II. Finalitats i àmbit d'actuació.

Article 3. Finalitats

La Fundació té per objecte promoure la millora de la qualitat de vida de les persones amb trastorns mentals i dels seus familiars, en especial afavorir la seva autonomia i integració social, potenciant el seu desenvolupament personal en la comunitat.

Capítol II. Finalitats i àmbit d'actuació.

Article 3 bis. Àmbits d'actuació i activitats.

Pel compliment de la seva finalitat, la Fundació actuarà, entre altres, en els següents àmbits i desenvolupant les següents activitats:

a) La provisió de serveis socials, podent desenvolupar tota mena de serveis que facilitin la seva realització personal, autonomia i integració:

- Atenció personal i inserció social: atenció a domicili, teleassistència, clubs o centres socials, recursos de respir, etc.
- Inserció laboral: promoció de serveis, polítiques i metodologies d'integració laboral.
- Recursos residencials: pisos assistits, pisos tutelats, residències, etc.

b) L'estudi de les metodologies i processos que permetin la millora dels tractaments, serveis i atenció a les persones amb trastorn mentals, la formació i publicacions en aquest àmbit, així com la promoció de la recerca social i científica.

c) En tots aquells altres que puguin contribuir a la millora de la situació i necessitats que puguin tenir les persones amb trastorns mental i les seves famílies.

Pel desenvolupament de les seves activitats la Fundació podrà actuar per ella mateixa, i també en col·laboració amb les Administracions Públiques, els agents socials, així com amb d'altres entitats públiques o privades. Igualment, la Fundació podrà desenvolupar les seves activitats directament o indirecta, inclús mitjançant el desenvolupament d'activitats de caire econòmic, o participant amb d'altres entitats, incloent les societats mercantils, tenint aquestes activitats i

participació caràcter auxiliar o complementari de les finalitats previstes al paràgraf anterior. En tot cas, aquestes activitats i participació tindran lloc dins dels límits previstos a la legislació aplicable. La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya. No obstant això pot actuar a la resta del territori de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

Article 3 ter. *Foment i promoció de la igualtat de gènere i d'altres principis rectors en l'acció de la Fundació.*
En la consecució de les seves finalitats, la Fundació:

a) Vetllarà i promourà la igualtat entre dones i homes, treballant per al foment i aplicació de les mesures adients en tots els àmbits de la organització a fi de combatre les desigualtats. La Fundació es compromet a donar a conèixer el seu treball, compromís social i les bones pràctiques de l'entitat per a la no discriminació i el foment de la incorporació de la perspectiva de gènere.
b) Promourà la incorporació de la responsabilitat social i mediambiental dins de la seva organització, promovent accions i iniciatives orientades al seu compliment.

Capítol III. Beneficiaris
Article 4. Beneficiaris.
Són beneficiaris de la Fundació, donat el caràcter de la seva finalitat, el conjunt de persones afectades per trastorns mentals, les seves famílies i d'altres entitats sense ànim de lucre que actuïn en l'àmbit de la salut mental. Correspon a la Comissió de Govern, sempre que sigui necessari i analitzant cada cas concret, les regles bàsiques per determinar els beneficiaris, en base als principis d'igualtat, imparcialitat, objectivitat i no-discriminació.

Capítol IV. Domicili
Article 5. Domicili
La Fundació té el domicili a Barcelona, al carrer Nou de Sant Francesc número 42, Baixos.

Capítol V. Dotació i aplicació dels recursos
Article 6. Dotació inicial
La dotació inicial de la Fundació queda constituïda pels béns i drets aportats a l'acte fundacional, i pot augmentar-se amb els béns de qualsevol naturalesa que, a títol gratuït, la Fundació obtingui amb destinació expressa a fons fundacional, que queda constituït en TRENTA MIL EUROS (30.000 €), desemborsat íntegrament des de la seva constitució. Els increments de la dotació es notificaran al Protectorat en el moment de la presentació de comptes.

Article 7. Ingressos
Les rendes, ingressos i altres aportacions anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits que estableixi la legislació vigent.

Article 8. Béns
Si la Fundació rep béns sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar-se a la dotació o han d'aplicar-se directament a la realització dels fins fundacionals.

Capítol VI. Patronat

Article 9. Funcions del Patronat
La representació, el govern i l'administració de la Fundació corresponen al Patronat. El Patronat ha de complir les finalitats fundacionals i administrar amb diligència els béns i drets que integren el patrimoni fundacional, mantenint el rendiment i utilitat dels mateixos, tenint les facultats d'administració i gestió, disposició i gravamen de béns, i representació de la Fundació, sense més limitacions que les resultants de la legislació en la matèria i altres normes d'aplicació.

Article 10. Facultats del Patronat. Delegació de facultats.
Correspon especialment al Patronat:

a) Representar la Fundació dins o fora de judici, en tota classe d'actes i contractes, i davant l'Administració i tercers, sense excepció. Així mateix, elaborar les normes i els reglaments complementaris dels estatuts, quan s'estimi procedent.

b) Formular i aprovar el pressupost i els documents que integren els comptes anuals.

c) Operar amb caixes i bancs, i altres entitats financeres per mitjà de qualsevol de les operacions permeses pel dret, com són obrir comptes bancaris, fer-ne el seguiment i cancel·lar-los; contractar préstecs i crèdits, amb garanties -incloses les hipotecàries o les pignoratícies- o sense; gestionar descomptes de lletres de canvi, rebuts i altres documents de gir; efectuar dipòsits de diners, valors i altres béns, i concertar operacions financeres i bancàries.

d) Donar i rebre en arrendament immobles, béns i serveis; concertar i rescindir contractes laborals.

e) Nomenar apoderats generals o especials que representin la Fundació en totes les seves actuacions, amb les facultats necessàries i pertinents en cada cas, amb excepció de les que per llei siguin indelegables; conferir els oportuns poders amb facultat de substitució, si escau, i revocar-los en la data i forma que estimi procedent. Així mateix, inscriure aquests actes en el Registre de Fundacions.

f) Conservar els béns i drets que integrin el patrimoni de la Fundació i mantenir-ne la productivitat, segons els criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques, i, a aquests efectes, adquirir, alienar i gravar béns mobles i immobles.

g) Vetllar perquè s'acompleixi la finalitat fundacional, la realitat de la dotació i la destinació a favor dels beneficiaris dels fruits, les rendes i els béns de què disposi la Fundació.

h) Examinar i aprovar la memòria presentada pel Director.

Totes les facultats esmentades han de ser interpretades de la forma més àmplia possible, sense perjudici de l'obtenció de l'autorització del Protectorat sempre que sigui legalment preceptiva.
El patronat pot delegar en un patró o més d'un les facultats que té atribuïdes o bé una part d'aquestes, sense que la delegació l'eximeixi de la responsabilitat, d'acord amb l'article 312-1.2 del Codi Civil de Catalunya, si bé mai no pot delegar ni apoderar la facultat d'acordar els actes següents:

a) La modificació dels estatuts.
b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la fundació.

c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel patronat.
e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
h) Els que requereixen l'autorització o l'aprovació del protectorat.

Article 11. Composició del patronat. Exercici del càrrec.
El Patronat està format per un màxim de 21 patrons, i per un mínim de 3.
Podran ser membres del Patronat les persones físiques que tinguin capacitat d'obrar plena, no estiguin inhabilitades per a exercir càrrecs públics ni per administrar béns, i no hagin estat condemnades per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic ni per delictes de falsedat. També poden ser-ho les persones jurídiques, conforme el que estableixen llurs estatuts amb relació a la representació en els òrgans de representació, direcció i gestió d'altres persones jurídiques, i hauran de designar la persona física que les representi al patronat d'una forma estable, ja sigui per la persona que en tingui la representació, d'acord amb les normes que la regulin, o bé per la persona física designada amb aquesta finalitat per l'òrgan competent.
El càrrec de patró s'ha d'exercir personalment. Els patrons poden delegar per escrit el vot, respecte d'actes concrets, en un altre patró, davant la impossibilitat d'assistir a una sessió concreta del patronat. Cada patró només en pot representar un altre.
El patrons cessen en el seu càrrec per les causes legalment previstes. A més, cessen per acord adoptat amb el vot favorable de les dues terceres parts dels membres que composen el Patronat.
El cessament dels patrons també s'ha d'inscriure al Registre de Fundacions.

Article 12. Elecció i durada del càrrec
El càrrec de patró és reelegible i té una durada de 6 anys, renovant-se per meitats cada tres anys, de forma que no coincideixin en la renovació President i Secretari.
El Patronat ha de designar, com a mínim, entre els seus membres un President i ha de designar també un Secretari, podent nomenar també un Vicepresident i un Vicesecretari. La resta seran vocals.
Els membres del primer Patronat han estat elegits pel fundador. La Presidència del Patronat es reservarà sempre a la persona que sigui proposada per la Federació SALUT MENTAL CATALUNYA.
En les renovacions successives, i reservant-se sempre la Presidència en la forma indicada, la resta de membres seran elegits pel propi Patronat, de la següent manera:

- Almenys la meitat dels membres s'escollirà d'entre els familiars o les seves associacions de persones afectades per trastorn mental o els propis afectats.

- La resta de membres s'escollirà d'entre els diferents professionals i experts que intervenen en l'àmbit de la salut mental, o d'entre les persones i entitats reconegudes en l'àmbit social i ciutadà, compromeses en la millora de la salut mental.

En qualsevol cas, es vetllarà per garantir la representativitat del territori.

Article 13. Representació
Per delegació permanent del Patronat correspon al president i, si escau, als vicepresidents, representar la Fundació. Correspon al secretari redactar les actes de les reunions del Patronat, com també estendre certificats d'aquestes últimes i dels acords que s'hi prenen, amb el vistiplau del president, i custodiar els llibres, documents o antecedents de la Fundació. El president és substituït, en cas d'absència o impossibilitat, pels vicepresidents, i a manca d'aquest, per un membre del Patronat designat a aquest efecte.

Article 14. Reunions del Patronat. Règim de convocatòria. Constitució.
El Patronat es reuneix en sessió ordinària almenys una vegada l'any, i obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.
S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu President quan aquest ho consideri convenient pels interessos de la fundació, o si ho sol·liciten una quarta part dels seus membres, i en aquest darrer cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.
El Patronat es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el President. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència.
Les reunions han de ser convocades pel President amb una antelació mínima de 15 dies, essent vàlida inclús la comunicació de la convocatòria per mitjans telemàtics, i ha d'expressar amb claredat els assumptes a tractar, lloc, dia i hora de la reunió. El lloc de la reunió serà el domicili social de la fundació, i també es pot celebrar en un lloc diferent d'aquest, quan la previsió d'assistència o les circumstàncies així ho aconsellin.
Las reunions queden vàlidament constituïdes, en primera convocatòria quan hi concorren almenys la meitat més un dels patrons, i en segona convocatòria quan hi concorren, com a mínim, tres patrons. En qualsevol cas, hi han d'assistir, com a mínim tres patrons, tant en primera com en segona convocatòria.

Article 15. Adopció d'acords. Documentació dels acords.
Els acords del Patronat s'adopten per majoria simple dels vots a favor dels assistents, excepte els acords relatius a la modificació dels estatuts pels quals es regeix la fundació, la seva extinció, fusió i dissolució, i la revocació dels membres del patronat. Tots aquest acords requereixen el vot favorable de les dues terceres parts dels membres del patronat. Correspon un vot a cada patró i no s'admeten delegacions. El vot del President té força diriment en cas d'empat.
Correspon un vot a cada patró, podent els patrons delegar per escrit el vot, respecte d'actes concrets, en un altre patró.
S'ha d'estendre una acta de cada reunió dels òrgans de la Fundació, que ha d'incloure la data i el lloc de la reunió, l'ordre del dia, els assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de les quals s'hagi demanat constància i els acords adoptats, amb la indicació del resultat de les votacions i de les majories amb què s'han adoptat.

Les actes han d'ésser redactades i signades pel Secretari de l'òrgan o de la sessió, amb el vistiplau de qui hagi ocupat la Presidència, i s'han d'aprovar, si escau, en la mateixa reunió o en la següent. La custòdia del llibre d'actes és a càrrec del secretari.
Els acords són executius des del moment en què s'adopten, llevat que s'hagin adoptat en uns termes que indiquin el contrari, sens perjudici que es puguin suspendre cautelarment si així s'acorda en un procediment d'impugnació judicial o arbitral. Si són d'inscripció obligatòria, són executius des del moment en què s'inscriuen.

Article 15. bis Conflicte d'interessos.
Els patrons no poden intervenir en la presa de decisions ni en l'adopció d'acords respecte aquells assumptes que puguin suposar un conflicte d'interessos amb la Fundació, d'acord amb el que estableixen els articles 332-9 i 312-9 del Codi Civil de Catalunya.
El patró afectat ha de comunicar a la Comissió de Govern qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin amb la Fundació, proporcionant la informació rellevant, i s'ha d'abstenir d'intervenir en la deliberació i la votació.
Els patrons no poden mantenir cap relació professional o laboral retribuïda amb la Fundació.
Igualment, seran d'especial aplicació als patrons i a les persones indicades en l'article 312-9.3 del llibre tercer del Codi Civil les normes següents:

- Han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.
- No poden participar en societats constituïdes o participades per la Fundació ni establir amb la fundació contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns mobles d'extraordinari valor, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïts, excepte autorització prèvia del protectorat.
- Durant els 2 anys següents al cessament com a patró no poden desenvolupar serveis en empreses o societats privades participades per la Fundació.

Article 16. Gratuïtat del càrrec patró. Rescabalament de despeses.
El càrrec de patró és gratuït, però els patrons poden ser rescabalats de les despeses, degudament justificades, que l'exercici del càrrec els produeixi.

Article 17. Responsabilitat del patronat.
Els patrons responen dels danys que causin a la fundació per incompliment de la llei o dels estatuts o per actes o omissions negligents en l'exercici de llurs funcions.
L'acció de responsabilitat contra els patrons pot ésser exercida per la fundació per mitjà d'un acord del patronat en l'adopció del qual no ha de participar la persona afectada, pel Protectorat, per qualsevol dels patrons dissidents o que no han intervingut en l'adopció o l'execució de l'acord o l'acte determinant de responsabilitat, pels fundadors, pels administradors concursals.
L'acció de responsabilitat en interès de la fundació prescriu al cap de tres anys de la data en què els responsables cessen en el càrrec.
L'acció de responsabilitat per danys a la fundació és independent de la que correspongui a qualsevol persona per actes o omissions dels patrons que hagin lesionat els seus drets i interessos. Aquesta acció prescriu al cap de tres anys, comptats d'acord amb el que estableix l'article 121-23 del Codi Civil.
Si la responsabilitat no es pot imputar a una o més persones determinades, responen tots els membres de l'òrgan, excepte els que s'han oposat a l'acord i no han intervingut en la seva

execució, els que no han intervingut en l'adopció ni en l'execució de l'acord, sempre que hagin fet tot el que era possible per evitar el dany o almenys s'hi hagin oposat formalment en saber-ho.
La responsabilitat, si és imputable a diverses persones, té caràcter solidari.

Article 18. De la Comissió de Govern

El Patronat, pot designar i constituir una Comissió de Govern encarregada de la gestió ordinària i executiva de la Fundació, formada per un mínim de 3 patrons i per un màxim de 7 patrons, elegits d'entre la totalitat dels seus membres, que serà presidida pel propi President del Patronat. Aquesta delegació de facultats o bé d'una part en cap cas eximirà el Patronat de la seva responsabilitat. El Director de la Fundació, en cas que existeixi, podrà participar amb veu i sense vot en les reunions de la Comissió de Govern.
La Comissió de Govern tindrà atribuïdes aquelles facultats del Patronat que siguin delegables segons la llei i aquests estatuts, i en especial la contractació i acomiadament, en el seu cas, del Director. El Patronat no pot delegar mai la facultat d'acordar els actes següents:
a) La modificació dels estatuts.
b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la fundació.
c) La formulació del pressupost.
d) L'aprovació dels documents que han de contenir els comptes anuals.
e) Les decisions sobre els actes d'adjudicació, d'alienació, de gravamen i, en general, de disposició sobre béns immobles, establiments o béns mobles que, en conjunt o individualment, comportin més d'una desena part de l'actiu de la fundació, llevat que es tracti de venda de títols de valors amb cotització oficial i el preu sigui almenys el de la cotització. Tanmateix es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel patronat.
f) Els actes de constitució d'una altra persona jurídica, l'augment o la disminució de la dotació, i també els de fusió, d'escissió, de cessió global de tots o de part dels actius i els passius, o els de dissolució de societats o altres persones jurídiques.
g) Els actes per als quals cal l'autorització del Protectorat o els que se li hagin de notificar preceptivament.
La Comissió de Govern actuarà de forma col·legiada, i es reunirà almenys cada dos mesos, i sempre que sigui convenient a criteri del President o si ho requereixen almenys una tercera part dels seus membres. Les reunions han de ser convocades amb una antelació mínima d'una setmana, essent vàlida inclús la comunicació de la convocatòria per mitjans telemàtics, i queden vàlidament constituïdes quan hi concorren com a mínim tres patrons, tant en primera com en segona convocatòria.
Els seus acords seran adoptats per majoria simple dels vots a favor, corresponent un vot a cada patró, tenint el vot del President força diriment en cas d'empat.
El funcionament de la Comissió de Govern podrà ser regulat mitjançant un reglament establert a l'efecte.

Article 19. Del Director

El Patronat o la Comissió de Govern, si aquesta existeix, poden nomenar un Director amb les facultats que resultin del propi acord de nomenament, així com aquelles que no tinguin el caràcter d'indelegables, segons la Llei o aquests estatuts, adreçades a executar les directrius i acords de la Comissió de Govern, corresponent-li la direcció administrativa de la Fundació: dirigir el personal i portar la comptabilitat més totes les facultats que la Comissió de Govern li delegui, si per llei no són indelegables. Forma part de les funcions del Director la redacció de la memòria

referida a l'article 10 d'aquests estatuts. També podrà participar en les reunions de la Comissió de Govern i del Patronat.
El nomenament del Director requereix l'acord adoptat amb el vot favorable de les dues terceres parts dels membres del Patronat, o de la Comissió de Govern, en el seu cas.

Article 20. De les comissions
Es preveu el nomenament pel Patronat d'un Consell Assessor, amb la funció d'aportar criteris científics, tècnics, socials i ètics, alhora de definir els projectes, avaluar les actuacions i proposar o cercar noves iniciatives i respostes per complir correctament les finalitats fundacionals. Estarà formada com a màxim per 15 membres, escollits pel Patronat d'entre persones de reconegut prestigi en els àmbits socials, econòmics, científics i jurídics per tal d'aconseguir una alta fiabilitat dels programes de la Fundació. El funcionament del Consell Assessor podrà ser regulat mitjançant un reglament establert a l'efecte.
La Comissió de Govern podrà nomenar comissions tècniques, integrades per persones amb l'adequada capacitat i qualificació i professional, no essent necessari que siguin patrons de la fundació, amb la finalitat que efectuïn funcions de consultoria, assessorament i reflexió sobre aquells aspectes encomanats per un millor desenvolupament de les finalitats de la Fundació. Correspon a la Comissió de Govern establir el nombre de membres que integrarà cada comissió i la capacitació tècnica d'aquests per poder realitzar les funcions que els hi atribueix aquest article.

Capítol VII. Exercici econòmic
Article 21. Exercici econòmic
Els exercicis econòmics coincideixen amb l'any natural, iniciant-se el 1 de gener de cada any i finalitzen el 31 de desembre.

Article 22. Inventari i comptes anuals
El Patronat ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, el 31 de desembre, que han d'expressar d'una manera precisa el patrimoni, la situació financera i els resultats de la fundació, d'acord amb el que estableix la llei.
Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

a) El balanç de situació.
b) El compte de resultats.
c) L'estat de canvis en el patrimoni net.
d) L'estat de fluxos d'efectiu.
e) La memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats i s'han de detallar les actuacions que s'han fet en compliment de les finalitats fundacionals, concretant el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, i també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinar, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb la indicació del percentatge de participació.

El Patronat ha d'aprovar els comptes anuals en els sis mesos següents a la data del tancament de l'exercici, i han de ser presentats al Protectorat en el termini de trenta dies a comptar del dia en què s'aproven, per mitjà de documents informàtics garantits amb les corresponents signatures electròniques reconegudes.

Capítol VIII. Modificació

Article 23. Modificació

Per modificar aquests estatuts és necessari l'acord favorable de les dues terceres parts dels membres del patronat, i sempre que convingui a l'interés de la Fundació i la voluntat fundacional. La modificació dels estatuts s'ha de formalitzar mitjançant escriptura pública i s'ha d'inscriure al Registre de Fundacions, requerint també l'aprovació del Protectorat.

Capítol IX. Fusió, escissió i dissolució

Article 24. Fusió i escissió.

Per fusionar o escindir aquesta entitat és necessari l'acord amb el vot favorable de les dues terceres parts dels membres del patronat. La fusió s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat de totes les fundacions interessades i requereix l'aprovació del Protectorat. L'escissió s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat i també requereix l'aprovació del Protectorat. En ambdós casos, l'acord s'ha de publicar de conformitat amb allò disposat per l'article 314-1.5 del Codi Civil Català.

Article 24 bis. Dissolució

Són causes de dissolució:

a) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'han constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el patronat l'acordi.
b) Il·licitud civil o penal de llurs activitats o de llurs finalitats, declarada per una sentència ferma.
c) Obertura de la fase de liquidació en el concurs.
d) Per acord adoptat amb el vot favorable de les dues terceres parts dels membres que composen el Patronat.

La dissolució de la Fundació per les causes a) i d) expressades requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb allò establert en l'article 15 d'aquests estatuts i l'ha d'aprovar el Protectorat.

Capítol X. Destinació del patrimoni

Article 25. Destinació del patrimoni romanent.

La dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació, que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

El patrimoni romanent, prèvia autorització del Protectorat, s'ha d'adjudicar a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

Capítol XI. Amics de la Fundació. Voluntariat.

Article 26. Amics de la Fundació.

Per assolir la seva finalitat fundacional, la Fundació podrà, per acord del Patronat, atorgar el distintiu "amic de la Fundació" a aquelles persones, entitats i institucions públiques i privades que col·laborin i participin de forma significativa o continuada en les activitats de la Fundació, amb l'objectiu de contribuir a la consecució de les seves finalitats.

Els "amics de la Fundació" podran col·laborar de diverses formes, mitjançant aportacions i ajuts econòmics, prestacions voluntàries de tota mena, efectuant tasques de difusió de les activitats de la Fundació, i en general, mitjançant qualsevol altra aportació que pugui contribuir a l'assoliment

de la finalitat fundacional. Els amics de la Fundació rebran informació de la marxa de les activitats i resultats de la Fundació.

Article 27. Voluntariat

En el desenvolupament de les seves activitats la Fundació podrà comptar amb la col·laboració de personal voluntari.

Podran ser voluntaris les persones que vulguin contribuir amb el compliment de la voluntat fundacional, sense percebre cap tipus de retribució, a excepció d'aquelles despeses que l'exercici de l'activitat voluntària els hi ocasioni, i sense establir cap tipus de relació laboral o mercantil amb la Fundació. Les persones interessades han de sol·licitar-ho per escrit a la Comissió de Govern, qui ha de resoldre en el termini de dos meses, fent constar les seves dades personals i el compromís d'executar les tasques que li siguin encomanades.

La incorporació dels voluntaris s'ha de formalitzar per escrit, mitjançant acord signat per ambdues parts que ha de contenir, com a mínim: el caràcter altruista de la relació, els drets i deures de les parts, les activitats a realitzar pel voluntari, el procés de formació en cas que sigui necessari pel compliment de les seves funcions, la durada del compromís i les causes de desvinculació. El règim de drets i obligacions serà aquell establert a la legislació vigent sobre voluntariat.