

Codi ètic

Fundació Salut Mental Catalunya

2022



Codi ètic

Fundació Salut Mental Catalunya

2022

Al 1996 va néixer la Federació Salut Mental Catalunya fruit de la voluntat d'unir esforços de les associacions de familiars i persones amb problemes de salut mental existents a Catalunya en aquell moment.

Al 2007 la Federació crea la Fundació privada Funamment amb l'objectiu de promoure l'autonomia i la integració de les persones amb problemes de salut mental, i donar suport a les seves famílies. Més endavant, quan la Federació canvia de nom, la Fundació també ho fa i s'integra dins la marca salut Mental Catalunya amb el nom actual.

La Fundació Salut Mental Catalunya gestiona projectes, serveis i iniciatives d'atenció a les persones amb problemes de salut mental i les seves famílies.

Tant les entitats federades com la pròpia Fundació tenen un tret comú i és que totes elles són fruit de la iniciativa social de la ciutadania (en aquest cas de persones amb problemes de salut mental i dels seus familiars) per a la realització i elaboració de productes i serveis que cobreixin les necessitats socials del col·lectiu i defensar-ne els seus drets civils i socials.

En aquest marc, la Federació i les associacions que la conformen, inclosa la Fundació Salut Mental Catalunya tenen un lloc singular, però delimitat per un conjunt de principis específics (ètics i de conducta) que els donen identitat i coherència pròpies.

Aquest codi ètic és el resultat d'un procés de reflexió i treball col·lectiu que té com a objectiu convertir-se en una eina útil i inspiradora, per la Federació i per a les organitzacions que en formen part, inclosa la Fundació Salut Mental Catalunya, amb la finalitat d'ajudar a disposar d'unes pautes d'actuació per orientar, revisar i millorar les seves pràctiques, i ser una guia per a la ciutadania.

Aquest codi ètic és un document viu, obert al diàleg i al canvi, que invita a totes les persones a millorar-lo, aprofundir-hi i aplicar-lo en el seu dia a dia.

1. La Fundació treballa per una finalitat d'interès general i la defensa de drets

La Fundació Salut Mental Catalunya promou la millora de la qualitat de vida de les persones amb problemes de salut mental i dels seus familiars, afavorint la seva autonomia i integració social, i potenciant el seu desenvolupament personal en la comunitat. (vegeu [Estatuts](#)).

2. Compromís social i transparència

La Fundació Salut Mental Catalunya és sensible a les qüestions socials i mediambientals que afecten el nostre entorn i el món.

La transparència s'ha de reflectir en la vida interna i en la projecció externa de l'entitat. Per aquest motiu la Fundació facilitarà informació periòdica sobre les línies d'actuació, els programes, els objectius, la quantitat i la forma d'obtenir recursos i la utilització dels fons, l'estat de comptes i el balanç econòmic estaran a disposició de qualsevol membre de la Fundació.

La realització d'activitats econòmiques no pot ser contrària a les seves finalitats i es farà sempre respectant la legislació vigent en cada moment.

3. Gestió respectuosa dels recursos humans

Els recursos humans de la Fundació són les persones voluntàries que col·laboren en la realització de les activitats i en el compliment de les seves finalitats i els i les professionals retribuïts en el desenvolupament de la seva tasca.

El voluntariat és quelcom que cal cuidar i preservar per la seva important contribució. Per la seva banda, el personal remunerat ho ha de ser d'acord al conveni col·lectiu d'aplicació i als Estatuts dels treballadors, i cal evitar-ne la precarització (vegeu [Organigrama](#), [Pla d'Igualtat](#)).

4. La sostenibilitat de la Fundació

La sostenibilitat té una dimensió social, ambiental i econòmica. Per aquest motiu la Fundació perseguirà en tot moment l'augment del benestar de les persones que atén, dels seus treballadors i treballadores i de la comunitat on actua.

En aquest sentit, la Fundació té un compromís amb la qualitat, que consisteix a actuar amb professionalitat a tots els nivells per obtenir la màxima eficiència i eficàcia.

Pel que fa a la gestió dels recursos, la Fundació en farà un ús racional i en tindrà en compte la seva naturalesa renovable i no renovable i els seus efectes.

Per altra banda, la Fundació ha de ser sostenible econòmicament i financerament, mitjançant activitats que li permetin la consecució de les seves finalitats i la captació de recursos. Activitats totes elles regulades pels criteris següents:

- Compromís de vetllar perquè la procedència dels fons no impedeixi la lliure actuació i no obstaculitzi l'assoliment dels objectius propis.
- Respecte a la voluntat dels donants pel que fa al destí final dels fons que aporten.
- Obligació de dur a terme avaluacions i auditories externes a l'organització.

5. Coherència de les activitats

Les activitats portades a terme per la Fundació d'atenció a les persones, inserció laboral i social, participació i sensibilització han de ser coherents i tenir relació amb les finalitats de l'entitat.

El beneficiari de les activitats de la Fundació és la societat catalana però amb especial atenció envers les persones amb problemes de salut mental, els seus familiars i els professionals del sector, sense cap tipus de discriminació.

La Fundació és conscient del seu paper com a emissor d'opinió i, per això, tindrà una especial cura en totes les informacions i actuacions exteriors que dugui a terme, per evitar la difusió de conductes contràries als drets humans i als principis democràtics.

En aquesta línia, la Fundació es compromet a regular les seves pràctiques comunicatives d'acord amb les pautes següents:

- Situar com a protagonistes de la comunicació les persones.
- Tractar totes les persones amb el màxim respecte cap a la seva voluntat i dignitat.
- Assegurar un ús responsable de les imatges utilitzades en els processos comunicatius mitjançant la utilització d'imatges normalitzades de salut mental i que evitin l'estigmatització.
- Atedir-se a la Guia d'estil de Salut Mental Catalunya en els processos comunicatius, sense detriment de poder-ne seguir d'altres de caire inclusiu i respectuós (Obertament, Ajuntament de Barcelona, Consell Audiovisual de Catalunya, entre d'altres).
- Reflectir la diversitat de tota la ciutadania sense discriminar ningú pel seu origen, ètnia, gènere, creença, cultura, llengua, idees, condició, situació física o psíquica, orientació sexual o altres circumstàncies.
- Respectar el dret a l'honor, la intimitat i la pròpia imatge de les persones, en compliment de la Llei de protecció de dades vigent.
- Identificar sempre les contraparts o organitzacions sòcies i el seu personal, les persones i el lloc, per tal que qui rebí el missatge el pugui contextualitzar.
- Promoure la consulta i la comunicació a les contraparts o organitzacions sòcies en l'ús d'imatges.
- Tenir especial cura de la imatge dels infants.
- La Fundació vetlla per fer un ús adequat de les dades personals de terceres persones a través dels diferents canals de recopilació, segons la Llei de Protecció de dades.

6. Relacions solidàries amb altres entitats del tercer sector

El reconeixement que la Fundació, juntament amb la Federació Salut Mental Catalunya i les seves entitats federades, formen part d'un sector amb temàtiques comunes i bases similars és el substrat en què s'han d'edificar les relacions amb altres entitats del sector, sobre la base de la cooperació i la recerca de punts de trobada (complementarietat) per millorar l'activitat pròpia i evitar la duplicitat de tasques.

Un altre element indispensable en tota relació entre entitats és el respecte a l'autonomia i a la llibertat d'escollir el seu propi camí de cada una de les parts.

7. Relacions autònomes amb les administracions públiques i altres ens públics i/o institucions

La Fundació té la funció indirecta d'influir en les institucions polítiques i administratives per impulsar canvis i actuacions que propiciïn l'assoliment dels objectius de cura, atenció, recuperació i respecte de la salut mental, i d'utilitat social. Pot coincidir o no amb les administracions públiques, altres ens i/o institucions en la persecució del seu objecte social, però l'autonomia i la presa de decisions de forma lliure i sobirana són dos trets inalienables als quals no podem renunciar.

8. Comissió de seguiment

L'aplicació en el dia a dia dels principis d'aquest codi ètic fa necessari disposar d'un espai de reflexió i deliberació, on es puguin plantejar aquelles situacions problemàtiques que vagin sorgint.

La Comissió de seguiment serà l'encarregada de portar a terme aquesta tasca de reflexió i deliberació per a l'aplicació dels principis i compromisos adquirits.

Les seves funcions seran les següents:

- Deliberar les qüestions ètiques que se li plantegin.
- Vetllar pel compliment del Codi ètic.
- Promoure i difondre exemples de bones pràctiques.
- Recopilar les actuacions realitzades i fer-ne difusió.
- Revisar periòdicament el Codi ètic i proposar modificacions si és necessari.

Des de la Fundació Salut Mental Catalunya s'obrirà convocatòria per formar part de la Comissió per un període mínim de quatre anys. A partir dels quatre primers anys de la seva formació i entrada en funcionament, la Comissió es renovarà per terços, cada dos anys. Les persones que en formin part ho faran a títol personal i tenint en compte el seu camp d'expertesa, experiència, equitat de gènere, entitat a què pertanyen i càrrec ostentat. Formada per un màxim de sis persones, els seus membres realitzaran una formació en ètica de 20 hores de durada.

La Comissió es reunirà mínim un cop l'any i quan sigui necessari. S'hi reportaran aquelles accions de la Fundació, de la Federació o de les entitats membres adherides al Codi ètic que hi puguin entrar en conflicte, així com dubtes i suggeriments a petició expressa de la Fundació.



Carrer Nou de Sant Francesc, 42, local
08002 Barcelona
Telèfon 93 272 14 51
info@salutmental.org
www.salutmental.org