

MEMÒRIA 2017

AMMFEINA

Salut Mental Catalunya

Nom	AMMFEINA Salut Mental Catalunya
Adreça	Carrer de la Lletra C, 12-14, Pol. Industrial de la Zona Franca 08040, Barcelona
Seus d'activitat	Pau Claris, 14. 08830, Sant Boi de Llobregat Nou de Sant Francesc, 42 08002, Barcelona
Telèfon	936 529 422
Correu	ammfeina@ammfeina.org
Web	www.salutmental.org
CIF	G-64161094
Personalitat jurídica	Associació
Data de constitució	20 de març de 2006. Número de Registre d'associacions núm. 545
Grup d'interès	Núm. 113

Índex

El present de la salut mental

Un dret inalienable	5
1/10 discapacitats Estat	6
El vagó de cua en ocupació	7

AMMFEINA SMC

Qui som	8
Òrgans de Govern	9
Entitats associades	10
Aliances	11

Àmbits d'actuació

Gestió	12
Institucional	13
Tècnic	14

Assoliment d'objectius	16
------------------------	----

La salut mental engloba una àmplia gama d'activitats directa o indirectament relacionades amb el component de benestar mental inclòs en la definició de salut que dóna l'OMS: «Un estat de complet benestar físic, mental i social, i no només l'absència d'afeccions o malalties».

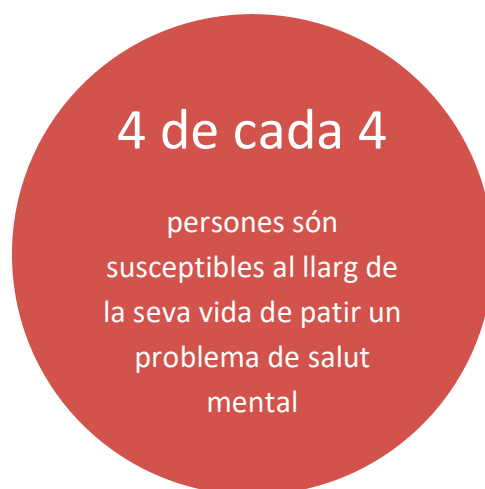
UN DRET INALIENABLE

Les xifres, els estudis o les investigacions són cabdals per prendre el pols a les situacions, fonamentar posicionaments i orientar accions i estratègies. Sempre i quan no oblidem que al darrera hi ha persones. Subjectes que no (sempre) poden objectivar-se. Fa anys que sentim la cantarella 'una de cada quatre persones al llarg de la seva vida tindrà un problema de salut mental'. Només una?

#4DECADA4

Promoció i prevenció. El conjunt de la ciutadania necessita tenir cura i que hom tingui cura de la seva salut mental. Tothom és susceptible en algun moment de la seva vida de patir una situació que comprometi el seu benestar. Físic i mental. Per això, entenent que la salut mental és un dret igualitari i inalienable, reivindicuem que és inherent a qualsevol ésser humà.

No exclusió. Fins que no entenguem que la salut mental es patrimoni de tota la ciutadania, no deixarem enrere la xacra de l'estigma que pesa sobre la salut mental ni parlarem de les persones des de la perspectiva dels drets, la igualtat i l'equitat ni promourem un sistema d'oportunitats reals per a totes les persones.



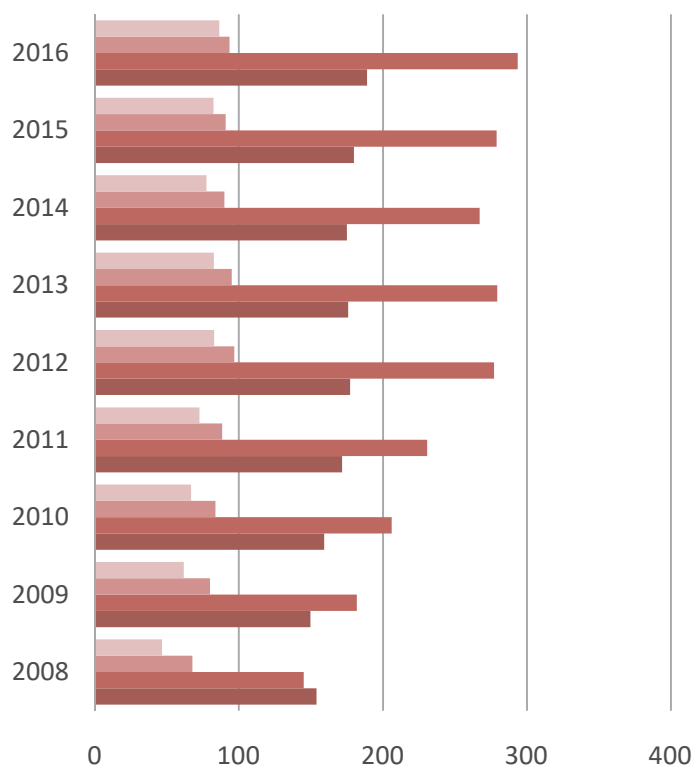
FONT: AMMFEINA SMC

SALUT MENTAL, 1/10 CERTIFICATS DE DISCAPACITAT

Segons les últimes dades publicades per l'INE, la segona causa per discapacitat al conjunt de l'Estat l'any 2016 era la salut mental, amb un total de 293.600 persones. Només les malalties o lesions del sistema osteoarticularen van registrar més.

Anualment, l'Institut Nacional d'Estadística (INE) publica l'estudi 'El empleo de las personal con discapacidad', que permet fer-se una imatge de la situació. L'any 2016 es va mantenir el creixement constant del número de certificats de discapacitats per raó de salut mental –un 5,2% respecte del 2015–. Més d'una de cada 10 persones.

EVOLUCIÓ DELS REONEIXEMENTS DE DISCAPACITAT SEGONS GRUP DE POBLACIÓ. ANYS 2008-2016



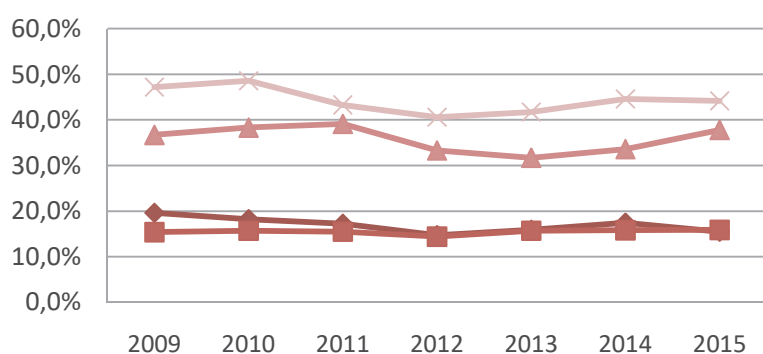
EL VAGÓ DE CUA EN OCUPACIÓ

La discapacitat per raó de salut mental va tornar a ser el 2016 la discapacitat que menys ocupació va registrar. Només un 14,3% de les persones que es trobaven en aquesta situació va tenir una feina.

La condició de persona amb discapacitat associada a un diagnòstic de salut mental és un obstacle per accedir al mercat de treball. Així ho refermen any rere any les dades aportades per l'INE.

L'any 2016, però, va ser especialment negatiu i és que la taxa d'ocupació de les persones amb discapacitat es va incrementar de mitjana un 1,7%, mentre que la de les persones amb discapacitat derivada d'un problema de salut mental va caure un 1,6%. Gairebé els mateixos punts (1,7%). Només un 14,3% de les 293.900 persones que hi havia en aquesta situació al conjunt de l'Estat, en edat activa (16 a 64 anys) va tenir una feina el 2015.

TAXA D'OCUPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT LEGALMENT RECONEGUDA. ANYS 2009-2016



Només una de cada 10
persones en aquesta
situació va treballar el 2016



FONT: INE

AMMFEINA Salut Mental Catalunya és una associació sense ànim de lucre que des del 2005 agrupa i representa les entitats d'iniciativa social de l'àmbit català, que promouen la inclusió i la no exclusió laboral de les persones amb un problema de la salut mental.

AMMFEINA SALUT MENTAL CATALUNYA

Som l'antiga Agrupació Catalana d'Entitats per la inserció laboral de persones amb trastorn mental, creada fa més de 10 anys per sumar esforços entre les entitats de Catalunya compromeses en promoure i afavorir la igualtat i el dret de les persones amb alteracions o trastorns de la salut mental a no ser exclòs d'oportunitats d'accedir, mantenir-se i promocionar en el mercat laboral.

MISSIÓ

Proporcionar suport a les entitats associades i ser-ne òrgan representatiu i d'interlocució política amb l'objectiu d'afavorir l'accés al mercat laboral, el manteniment de lloc de feina i la promoció dins l'empresa de les persones amb un problema de salut mental. En condicions de qualitat, igualtat i dignitat.

VISIÓ

Esdevenir referents d'un procés de transformació social sustentat en l'equiparació dels drets i les oportunitats laborals de les persones amb un problema de salut mental.

VALORS

Autonomia
Cooperació
Dignitat
Diversitat
Igualtat
Qualitat
Participació
Solidaritat
Transparència

ÒRGANS DE GOVERN

ASSEMBLEA GENERAL Òrgan sobirà, integrat per les entitats membre d'AMMFEINA SMC. Cadascuna té un vot i els acords es prenen per majoria simple.

JUNTA DIRECTIVA Òrgan que regeix, administra i representa l'Associació. Els seus membres són escollits per votació de l'Assemblea General i exerceixen el seu càrrec de franc.

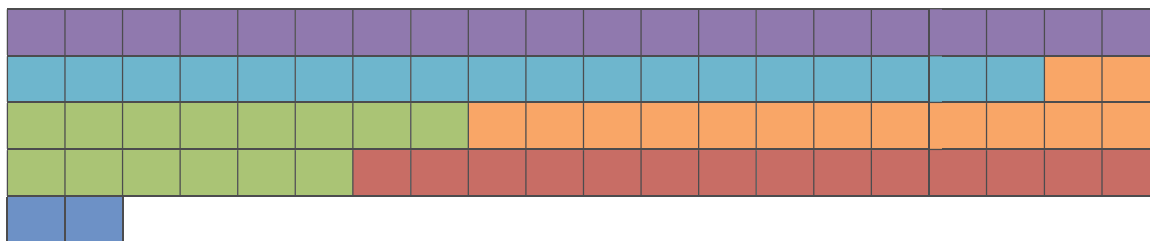


COMISSIÓ EXECUTIVA Òrgan a través del qual pot actuar la Junta. Assumeix les tasques derivades d'ella i fa el seguiment de la gestió del coordinador.

EQUIP PROFESSIONAL

Leandro Tacons	Rosa Coscolla	Maria Pérez
Coordinació	Direcció	Suport i Comunicació

LA SUMA DE 31 ENTITATS. A través d'elles oferim recursos, serveis i programes adreçats a persones amb un diagnòstic de salut mental a tota la geografia catalana. I ho fem amb una vocació transformadora però sobretot situant la persona en el centre



-  Centres Especials de Treball
-  Programes inserció ordinària (privat)
-  Serveis Prelaborals
-  Programes inserció ordinària (públic)
-  Tipologies de suport no laboral
-  Empreses socials



72% Barcelona

12,5% Lleida

9,3% Tarragona

9,2% Girona

Juntes oferim recursos i serveis a prop de 3.000 persones

ALIANCES

Membres de:



Treballem en xarxa amb:



Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
Departament d'Ensenyament.
Departament de Presidència.



Acords i convenis de col·laboració:



Programa Emmpersona



Incorpora Salut Mental



AJUNTAMENT DE
SANT BOI DE LLOBREGAT

còressa^{SAM}

ÀMBITS D'ACTUACIÓ I BALANÇ

Els objectius generals de les actuacions de l'Associació durant l'exercici 2017 es van definir al Pla de Gestió 2017. Detallem a continuació les diverses activitats i programes realitzats encabint-los en cadascundels eixos estratègics de l'Associació. El global d'acompliment ha estat del 90,85%

GESTIÓ	Objectius i activitats que permeten el funcionament i sostenibilitat administrativa de l'Associació.
INSTITUCIONAL	Objectius i estratègies que permeten complementar, optimitzar i incrementar l'efectivitat dels propòsits de l'Associació.
TÈCNIC	Objectius i estratègies que faciliten la representativitat, interlocució, incidència i difusió dels propòsits de l'Associació.

GESTIÓ

- **Manteniment de l'àrea administrativa.** Compliment amb:
- **Garantia de l'estabilitat financera de l'Associació.** S'ha garantit a través de dues fonts d'ingressos: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i Fundació Bancària "la Caixa".
- **Actualització de requeriments normatius.**
- **Certificat LOPD 2017-2019.** L'Associació es sotmet a l'auditoria LOPD/LSSI el desembre de 2017 per obtenir el certifiqi bianual corresponent al període 2017-2019 amb l'objectiu d'adaptar-se als requeriments que incorporarà la normativa que entrarà en vigor el 25 de maig del 2018.

INSTITUCIONAL

Seguint una de les línies estratègiques amb més pes de l'entitat, aquest 2017 hem donat continuïtat a les tasques de representació de les entitats amb l'Administració.

- **Participació en polítiques públiques.** Directament i pel nostre compte o a través d'altres agents sectorials i en aliança hem proposat i articulat iniciatives d'incidència sobre les polítiques públiques alineades amb els propòsits fundacionals i els propòsits estratègics de l'associació. Fonamentalment, en tres àmbits:

Específic de la salut mental

Capacitació, formació i acreditació professional

Accés, manteniment i promoció laboral de persones amb un problema de SM

- **Espais de representació amb el Govern de la Generalitat.**Específicament amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i concretament, amb la Direcció General d'Economia Social i la Direcció de Protecció Social.
- **Enfortim el lligam amb els aliats/des.**
- **Increment de la base social.** Aquest 2017, l'Assemblea d'AMMFEINA SMC va aprovar l'adhesió una nova entitat: Taller Àuria Cooperativa d'Igualada.
- **Reforç de la comunicació amb les entitats associades.**Aquest 2017 s'ha enviat un butlletí amb informació actual de l'Associació. En total, vuit.
- **Participació i lideratge en el Pla Integral de Salut Mental i Addiccions.**
- **Recolzament a les Administracions locals on tenim seu.**



TÈCNIC

- **Servei d'Orientació Laboral Especialitzat.** Hem mantingut el servei a través del qual atenem les demandes de qualsevol persona amb un diagnòstic de salut mental en l'àmbit de la capacitació i la inclusió laboral, orientant i derivant als recursos de la cartera de Servei que més s'escaigui en el Mapa de Recursos Laborals gestionats. I ho hem fet a través de les entitats associades de les quatre províncies.
- **Dinamització i participació de/en Grups de Treball i Comissions Tècniques:**
 - Joves i Salut Mental. Formació i Ocupació.
 - Contractació Inclusiva
 - Pla Integral de SM i Addiccions | Eix 6
 - Comissió Docent
 - Models de col·laboració públic social
 - Habitatge
 - Individual Placement and Support (IPS)
 - Espais de reflexió i intercanvi
 - Inclusió laboral mercat ordinari

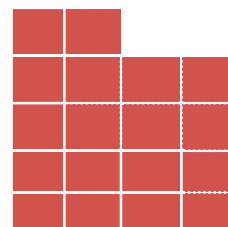
- **(co)Organitzar i participar en jornades tècniques.**
- **Suport i assessorament a entitats sòcies.** Una de les prioritats d'AMMFEINA és atendre a demanda les peticions que arribin de les entitats sòcies, però també, de forma proactiva, mantenir-les informades puntualment de la publicació de convocatòries, canvis de normatives que tinguin afectació en els seus serveis, etc. així com assessorar-les en processos estratègics i de viabilitat.
- **Suport i assessorament a entitats generalistes i especialitzades del conjunt de l'Estat.** Com a Oficina Tècnica de referència pel programa Incorpora Salut Mental de l'Obra Social "la Caixa" empodera les entitats Incorpora per reforçar l'atenció que aquestes faciliten a les persones amb un problema de salut mental. Entre les diverses actuacions de l'Oficina, estan la consulta i assessorament expert on-line o la promoció d'espais i accions formatives en matèria d'inclusió laboral i salut mental. Aquest 2017 s'han realitzat un total de 7 formacions, en les quals s'ha format a 267 professionals.

ASSOLIMENT D'OBJECTIUS

25 50 75 100

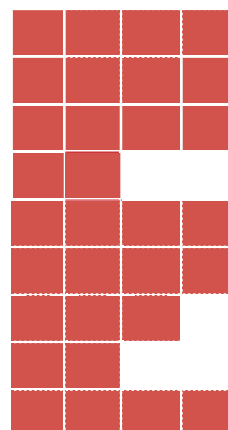
GESTIÓ

- Suport a l'execució d'actuacions i programes
- Garantir l'estabilitat financera
- Adaptar-se als requeriments normatius
- Executar contractació Director/a Tècnic/a
- Obtenir Auditoria LOPD-LSSI 2017-2018



INSTITUCIONAL

- Actualitzar la línia estratègica d'AMMFEINA SMC
- Participar en les polítiques públiques
- Mantenir espais de representació amb el Govern
- Participar en l'aliança amb Salut Mental Catalunya
- Participar en l'aliança amb entitats afins
- Participar i aportar al Pla Integral de SM i Addiccions
- Participar en espais de Treball de La Confederació
- Suport als ajuntaments de Sant Boi de Llobregat i Barcelona
- Reforçar la comunicació interna i externa d'AMMFEINA
- Incrementar la base associativa



TÈCNIC

- Mantenir l'assessorament a entitats associades
- Mantenir les comissions de Treball
- (co)Organitzar jornades
- Participar a jornades i espais formatius
- Liderar i participar el grup de treball del Pla Integral
- Mantenir el projecte de l'Oficina Tècnica de Suport
- Implementar accions formatives i seminaris
- Atendre demandes del Servei d'Orientació Laboral

